





UNIVERSITY MEETS INDUSTRY

Forum für Lebensbegleitendes Lernen und Wissenstransfer







Jahresthema "Vertrauen"

Vertrauen ist das Fundament guter sozialer Beziehungen und deshalb eine wichtige Voraussetzung für gesellschaftliche und wirtschaftliche Entwicklung. Sowohl auf individueller, organisationaler wie auch gesellschaftlicher Ebene ist der Aufbau von Vertrauensverhältnissen ein wichtiger Grundstein für langfristige, erfolgreiche Zusammenarbeit und Innovation. Im zweiten uniMind-Jahr bildet das Thema "Vertrauen" den thematischen Rahmen für Projektaktivitäten und Workshops. Aus der Perspektive verschiedener wissenschaftlicher Disziplinen widmen wir uns gemeinsam mit PraktikerInnen der Rolle des Vertrauens im Führungsverhalten sowie in organisationalen Veränderungs- und Übergabeprozessen. Ebenso ist uns das Thema Vertrauen auf der Ebene gesellschaftlicher Institutionen und in der Politik eine genauere Betrachtung wert. So erstreckt sich die Auseinandersetzung mit dem Jahresthema auf vier Ebenen: Individuum, Gesellschaft, Unternehmen und Wirtschaftsraum.

Communities of Practice

uniMind fördert gezielt "Community Education": Durch innovative Lernsettings werden partizipative Lernprozesse angeregt, in denen sich Menschen aus unterschiedlichen beruflichen Feldern gemeinsam weiterentwickeln können. Entsprechend dem aktuellen Jahresthema wird eine Reihe von Veranstaltungen zur Vernetzung zwischen Wissenschaft und Praxis angeboten. Neue Formen des Lernens können von den TeilnehmerInnen in Ihre Unternehmen hineingetragen werden und positiv auf bestehende organisationale Lernkulturen einwirken.





uniMind | Workshops

In den Workshops treffen Personen aus Unternehmen mit WissenschaftlerInnen und fortgeschrittenen Studierenden zusammen, um praxisrelevante Themen zu bearbeiten und gemeinsam Lösungsansätze zu finden. Die interdisziplinär ausgerichteten Workshops werden von WissenschaftlerInnen aus unterschiedlichen Forschungsfeldern gestaltet, wobei die Anbindung an die Praxis der TeilnehmerInnen eine zentrale Rolle spielt. Das innovative Lernkonzept ermöglicht gelebten Wissenstransfer, der weit über die Dauer der einzelnen Workshops hinaus reicht und gezielt die Entstehung eines nachhaltigen sozialen Netzwerkes zwischen Universität und Unternehmen fördert.

Fachpublikation

uniMind unterstützt die wissenschaftliche Auseinandersetzung mit dem Thema "Lebensbegleitendes Lernen und Wissenstransfer" und zielt damit auf die Verbesserung von gemeinsamen Lern- und Entwicklungsprozessen ab. In der von uniMind initiierten Publikationsreihe "University – Society – Industry: Beiträge zum lebensbegleitenden Lernen und Wissenstransfer" werden aktuelle Formen und Modelle gelebten Wissenstransfers aus einer Lifelong-Learning Perspektive heraus präsentiert und diskutiert, Best-Practice Projekte vorgestellt und Zukunftsperspektiven einer "offenen Universität" aufgezeigt. Im ersten Band "University Meets Industry: Perspektiven des gelebten Wissenstransfers offener Universitäten", erschienen 2012, beleuchten österreichische und internationale AutorInnen Austauschprozesse zwischen Universitäten und der "Praxis" (Unternehmen, Organisationen, Gesellschaft). Der Folgeband erscheint 2013 zum Thema "Vertrauen".

TERMINE 2012/13

24. Oktober 2012 "How Emotional Intelligence is Transforming Business Around the World (and How You Can Change With It)" Dr. David Ryback Organisationsberater und Psychologe, Atlanta, USA 28. Jänner 2013 "Vertrauen als Führungsaufgabe" Univ.-Prof. Dr. Christian Korunka Institut für Angewandte Psychologie: Arbeit, Bildung, Wirtschaft, Universität Wien Mag. Peter Frenzel selbstständiger Wirtschaftspsychologe, Psychotherapeut und Unternehmensberater 21. März 2013 "Vertrauen in Übergabeprozessen" Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrike Froschauer Institut für Soziologie, Universität Wien Dr. Hellmut Santer Organisationsberater, Partner und Geschäftsführer der osb international 13. Juni 2013 "Vertrauen in gesellschaftliche Institutionen" 15:30-19:30 Uhr Univ.-Prof. Mag. Dr. Sieglinde Rosenberger Institut für Politikwissenschaft, Universität Wien Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gilg Seeber Institut für Politikwissenschaft, Universität Innsbruck 26. September 2013 Jahresabschluss: "Vertrauen" Vortrag, Podiumsdiskussion und Buchpräsentation

Angebot für Studierende und alle am Thema Interessierten: Interdisziplinäre Ringvorlesung "Wissen – Kooperation – Innovation: Lebensbegleitendes Lernen und Wissenstransfer zwischen Universitäten, Unternehmen und der Gesellschaft" im Sommersemester 2013

Die Teilnahme an allen uniMind|Veranstaltungen ist kostenlos, aufgrund der begrenzten Plätze ist eine rechtzeitige Anmeldung erforderlich.

Nähere Informationen zu den Veranstaltungen:

WWW.POSTGRADUATECENTER.AT/UNIMIND

Das Projekt "University Meets Industry - Forum für Lebensbegleitendes Lernen und Wissenstransfer" (uniMind) wird gemeinsam mit folgenden Partnern durchgeführt:



Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend



Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung



Industriellenvereinigung Wien



Wirtschaftskammer Wien

"University Meets Industry" wird gefördert von:





PROJEKTLEITUNG

Priv.-Doz. Mag. Dr. Nino Tomaschek Mag. Edith Hammer

KONTAKT/ANMELDUNG

Mag. Judith Fritz judith.fritz@univie.ac.at Tel +43 (1) 4277 10814 POSTGRADUATE CENTER DER UNIVERSITÄT WIEN Campus der Universität Wien Spitalgasse 2, Hof 1, 1090 Wien Tel +43 (1) 4277 10800 Fax +43 (1) 4277 9108 info@postgraduatecenter.at

WWW.UNIVIE.AC.AT WWW.POSTGRADUATECENTER.AT