



Pressekonferenz am Dienstag, 23. September 2014

Universität Wien:

Trends in der postgradualen Weiterbildung



**Universität Wien
in der postgradualen
Weiterbildung stark
positioniert**

TeilnehmerInnen

Christa Schnabl

Vizerektorin der Universität Wien
für Studierende und Lehre

Bernhard Wundsam

Geschäftsführer des
Uniport Karriereservice der Universität Wien GmbH

Nino Tomaschek

Leiter des Postgraduate Center der Universität Wien



Inhaltsverzeichnis

Neue Qualifikationsmöglichkeiten für Studierende

Uniport/Karriereservice: Schnittstelle zum Arbeitsmarkt

Postgraduate Center der Universität Wien

Fallbeispiele zu postgradualer Weiterbildung

Neue postgraduale Programme im WS 2014/15

Befragung von 3.000 AbsolventInnen



Neue Qualifikations- möglichkeiten für Studierende

- Die Universität Wien verfügt über ein breites Studienangebot.
- Neben fachspezifischem Know-how sind **allgemeine, fächerübergreifende Kompetenzen** am Arbeitsmarkt gefragt.
- Diese sind „on the job“ wichtig, um innovative Ideen entwickeln und umsetzen zu können:
 - » **Analysefähigkeit**
 - » **vernetztes Denken**
 - » **Sprachkompetenzen**





Neue Qualifikations- möglichkeiten für Studierende

- **Dreigliedrige Studienarchitektur**
qualifiziert für neue Berufsfelder:
 - » Bachelor als Grundstudium
 - » Konsekutives Masterstudium (im selben Fach) oder
in anderem Fach oder Weiterbildungsmaster
 - » Doktorat
- Ein weiterer wichtiger Weg für die Berufs- und
Karriereplanung:
 - **Postgraduale Weiterbildung**



Vom Studium in den Beruf – und wieder zurück

- Universität Wien begleitet Studierende aktiv beim Übergang vom Studium in den Beruf
- Zahlreiche Beratungs- und Informationsangebote des universitären Karriereservice
 - » 5.000 BesucherInnen und 52 AusstellerInnen bei Karrieremesse „Uni-Success“ im Juni 2014
- **Weiterbildung ist immanenter Bestandteil des Berufslebens** in einer wissensbasierten Gesellschaft
- Starke Nachfrage bei Beratung bzw. steigende TeilnehmerInnen-Zahlen in der postgradualen Weiterbildung



Schnittstelle zum Arbeitsmarkt



UNIPORT

Karriereservice der Universität Wien:

- Anlaufstelle für Berufs-, Ein-, Um- und Aufstieg
- mehr als 250 Arbeitgeberkontakte
- Karrieremessen „Uni-Success“ und „Jus-Success“ mit Arbeitgebern und Weiterbildungsangebot
- Netzwerkveranstaltungen wie Job-Talks oder „Living Book Day“
- Talente-Programm
- Vermittlung von Top-AbsolventInnen



Steigerung der Berufschancen ist eine der Hauptmotivationen für Weiterbildung



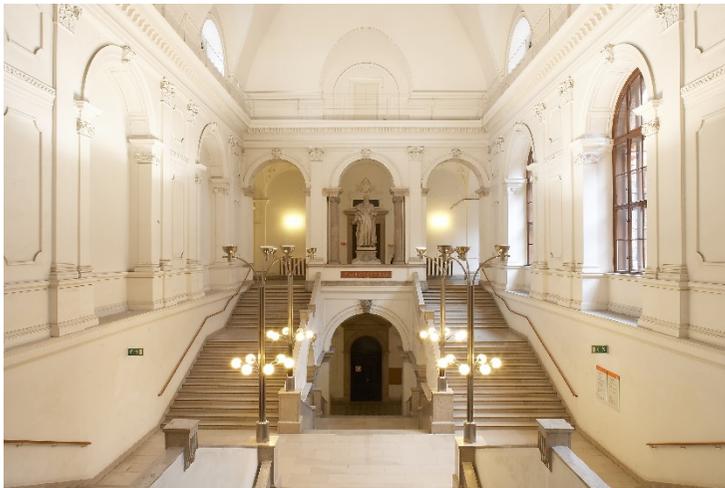
- 800 Einzelberatungen und 1.200 Personen in Vorträgen und Seminaren
- Karriereberatung umfasst neben Kompetenzanalyse, Jobsuchstrategien, CV-Check und Bewerbungstraining auch eine Weiterbildungsbedarfsanalyse
- Jeder Dritte in der Karriereberatung fragt nach Weiterbildungsangeboten
- Lifelong Learning bei WiedereinsteigerInnen und UmsteigerInnen besonders ausgeprägt
- Postgraduale Weiterbildungsprogramme: hohes Maß an Praxisorientierung



Postgraduale Weiterbildung an der Universität Wien

Das Postgraduate Center der Universität Wien

- Das Postgraduate Center ist das Kompetenzzentrum für postgraduale Weiterbildung und Lifelong Learning an der Universität Wien
- Mit rund 3.000 Studierenden pro Jahr ist es der größte universitäre Weiterbildungs-Anbieter in Wien
- Das Postgraduate Center bietet:
 - » Universitätslehrgänge (60-120 ECTS), 2-6 Semester
 - » Zertifikatskurse (15-20 ECTS), 8-24 Monate
 - » Corporate Programs
 - » Lifelong Learning Projekte



Postgraduale Weiterbildung an der Universität Wien



Kennzeichen

- Nachhaltige, praxisorientierte Programme
- International anerkannt
- Exklusive Angebote im deutschsprachigen Raum
- Interdisziplinär, berufsbegleitend oder Vollzeit
- ECTS-basiert, kompetenzorientiert, praxisbezogen
- Fachbeiräte als Unterstützung in der curricularen Entwicklung
- Postgraduale Weiterbildungsinhalte, die an der Universität Wien wissenschaftlich verankert sind

Im Jahr 2014 gibt es

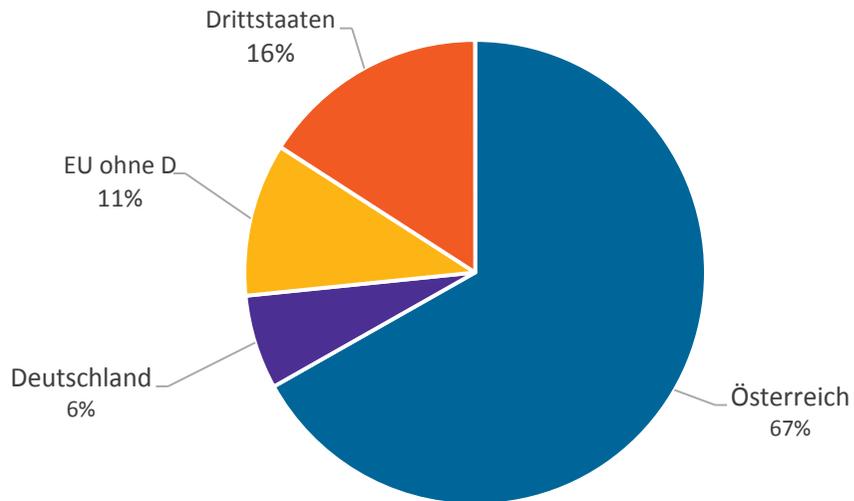
- Erstmals über 3.000 postgraduale Studierende (wird erwartet)
- 46 Universitätslehrgänge, 4 Zertifikatskurse
- Über 200 TeilnehmerInnen in Zertifikatskursen und Corporate Programs
- Mehr als 500 nationale und internationale Vortragende aus Wissenschaft und Praxis
- Lifelong Learning Projekte für den Wissenstransfer zwischen Wissenschaft und Praxis



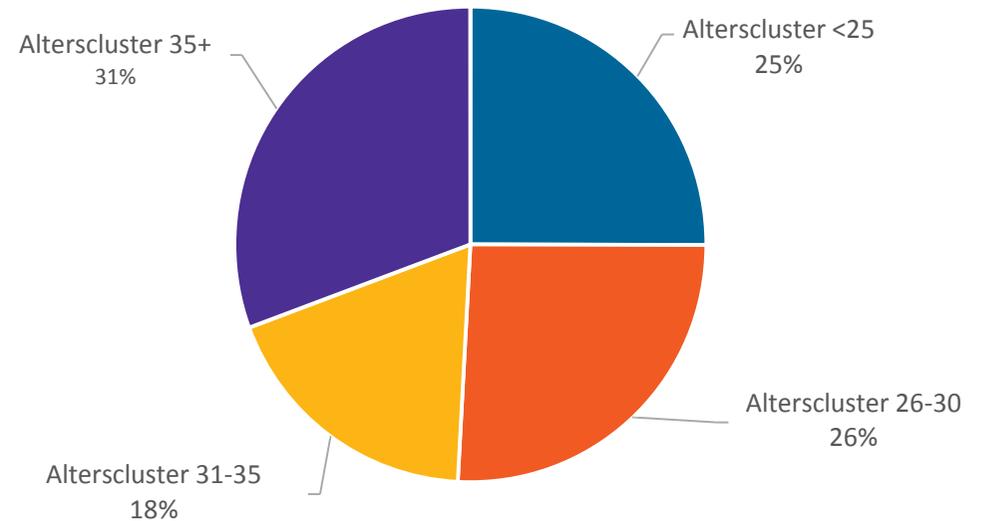


Postgraduale Studierende an der Universität Wien

Herkunft der TeilnehmerInnen Sommersemester 2014

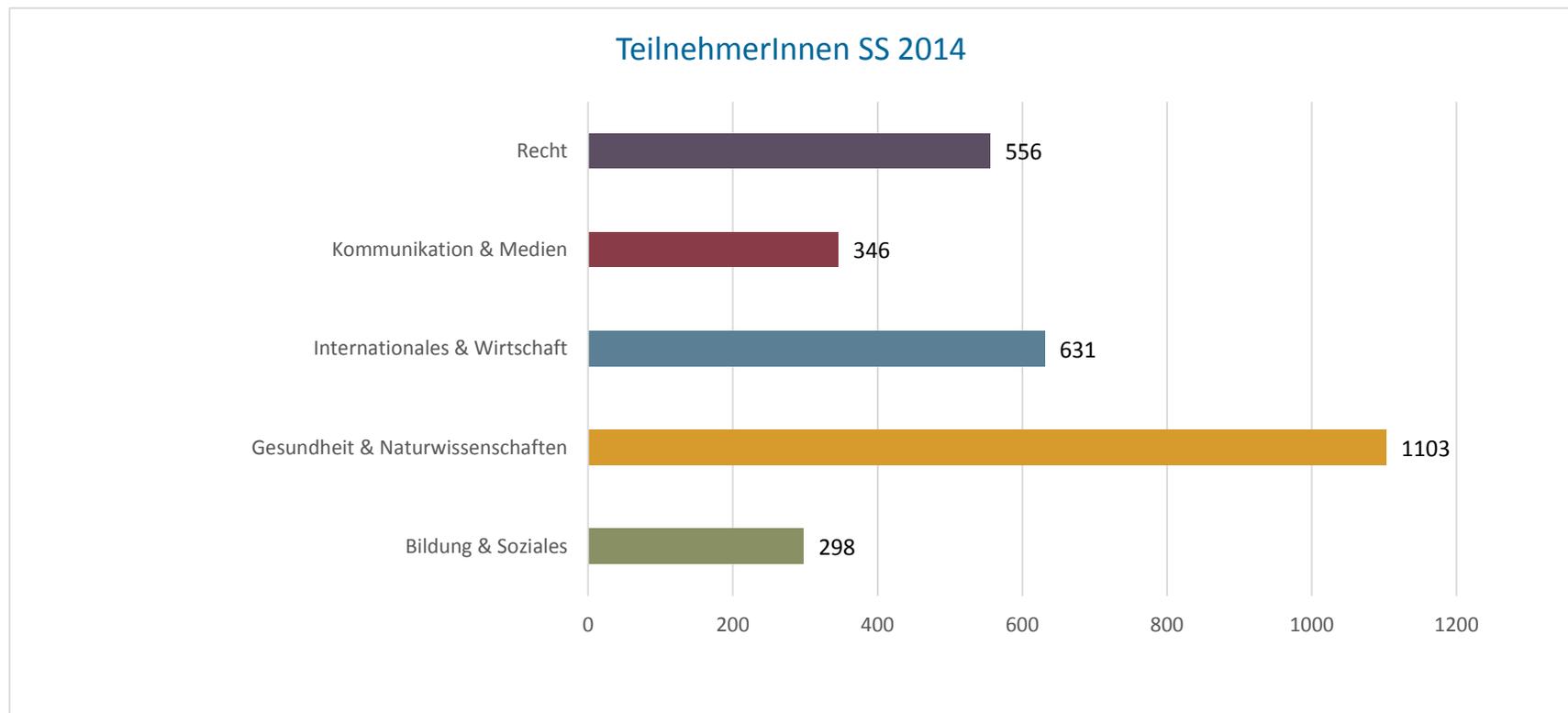


Alterscluster Sommersemester 2014





Postgraduale Studierende an der Universität Wien





Europäisches und internationales Wirtschaftsrecht (LL.M.)



Juristin (28), Trainee bei einer Interessensvertretung

Die Teilnehmerin im Universitätslehrgang „Europäisches und internationales Wirtschaftsrecht (LL.M.)“ vertieft nach Abschluss ihres Regelstudiums ihre Kenntnisse in Bezug auf international operierende Unternehmen und dessen Rechtsstellung im Europäischen Binnenmarkt sowie im internationalen Wirtschaftsverkehr.

Sie nutzt ihr postgraduales Studium, um mit Personen aus dem Berufsumfeld in Kontakt zu kommen und sich ein interessantes Netzwerk aufzubauen.

Ihr steht ein Karriereweg in internationalen Unternehmen und Institutionen offen.

Der Universitätslehrgang zählte im Sommersemester 2014 27 TeilnehmerInnen im ersten Semester.

Supervision und Coaching (MSc)



Soziologe (35), neuer Selbständiger

Möchte sich mit dem postgradualen Studium „Supervision und Coaching“ den Weg in die Selbständigkeit ebnen. Um der Vielfalt der Anforderungen gerecht werden zu können, bedarf es komplexer Fähigkeiten in den Bereichen Interaktion, Kommunikation und Intervention. Darüber hinaus sind berufsfeldspezifisches Wissen und Kenntnis von Organisationsstrukturen bzw. -kulturen sowie das Verstehen der menschlichen Psychodynamik erforderlich.

Nach dem postgradualen Studium möchte er selbständig als Coach arbeiten.

Den Universitätslehrgang (Grundlehrgang und Master-Programm) besuchten im Sommersemester 2014 38 TeilnehmerInnen.



Ethical Finance

Betriebswirtin (46), Unternehmerin

Die Teilnehmerin im Zertifikatskurs „Ethical Finance“ erweitert im Fachbereich der nachhaltigen Finanzanlagen ihre Kompetenzen. Der Zertifikatskurs ist für Führungskräfte aus dem Finanzbereich, aus Stiftungen, Vermögensverwaltungen und NGOs entwickelt. Im Mittelpunkt stehen langfristige Anlage- und Absicherungsstrategien.

Der Zertifikatskurs bietet der Unternehmerin einen Wettbewerbsvorteil im Bereich der Beratung für Finanzanlagen.

Der Zertifikatskurs wird seit dem Wintersemester 2013 angeboten, die ersten 9 AbsolventInnen schlossen im Sommersemester 2014 ab.





Neue Programme ab WS 2014/15

- Gerontologie und soziale Innovation (MA)
- Philosophische Praxis (AkademischeR PhilosophischeR PraktikerIn)
- Psychotherapeutisches Fachspezifikum (MA)
- Unternehmensumfeld Schwarzmeer-Region (Zertifikat)
- Steuerrecht und Rechnungswesen (LL.M.)





Befragung 2014: Das sagen „unsere“ Studierende und AbsolventInnen*



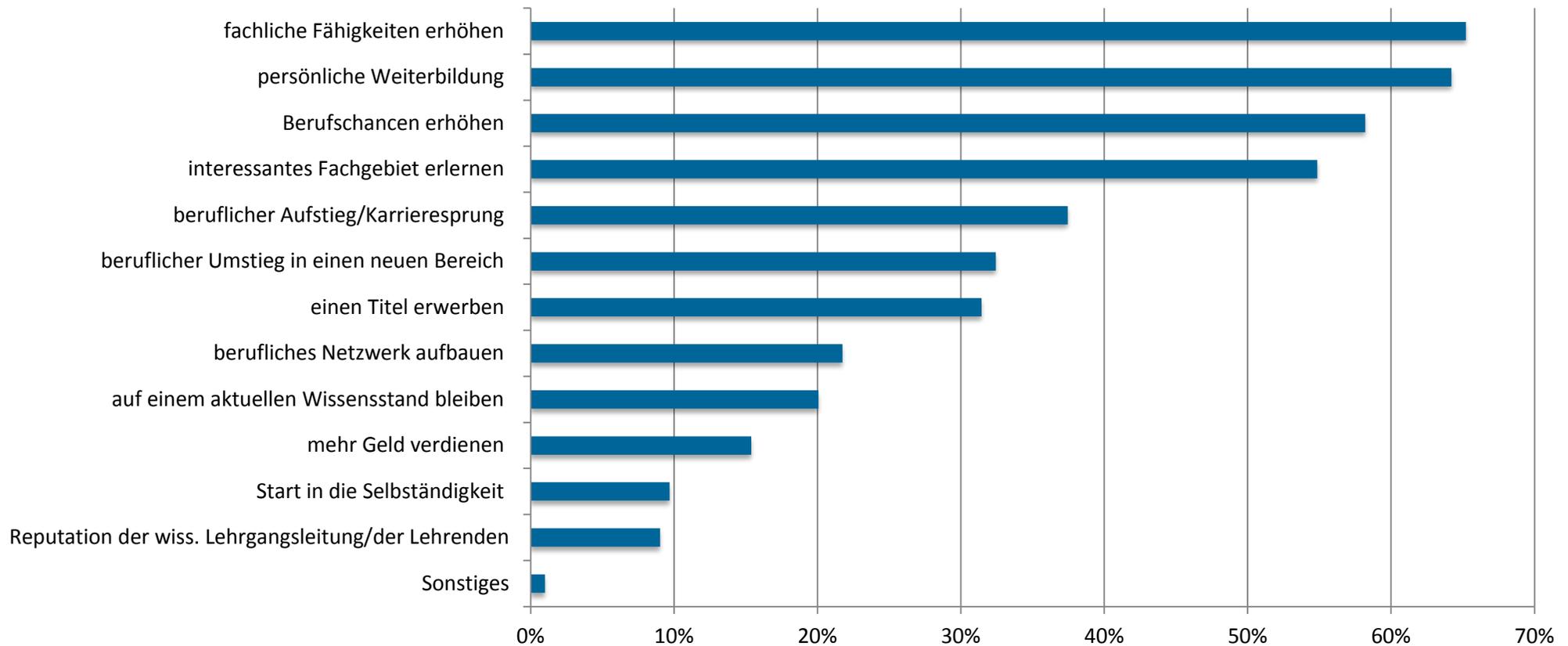
- Die Mehrheit (55%) beginnt das postgraduale Studium innerhalb der ersten drei Jahre nach dem Abschluss des Erststudiums, Frauen früher als Männer.
- Die wichtigsten Beweggründe für ein postgraduales Studium sind die fachliche und persönliche Weiterqualifizierung sowie die Steigerung der Berufschancen.
- Die Einschätzung des Studiums in Bezug auf Qualität, Betreuung, Interdisziplinarität ist sehr positiv.
- Über 80% der befragten postgradualen Studierenden sind berufstätig.

*Die Daten stammen aus einer Marktbefragung, die 2014 von der Universität Wien anhand von Online-Fragebögen an rund 3.000 AbsolventInnen der letzten drei Jahre durchgeführt wurde.



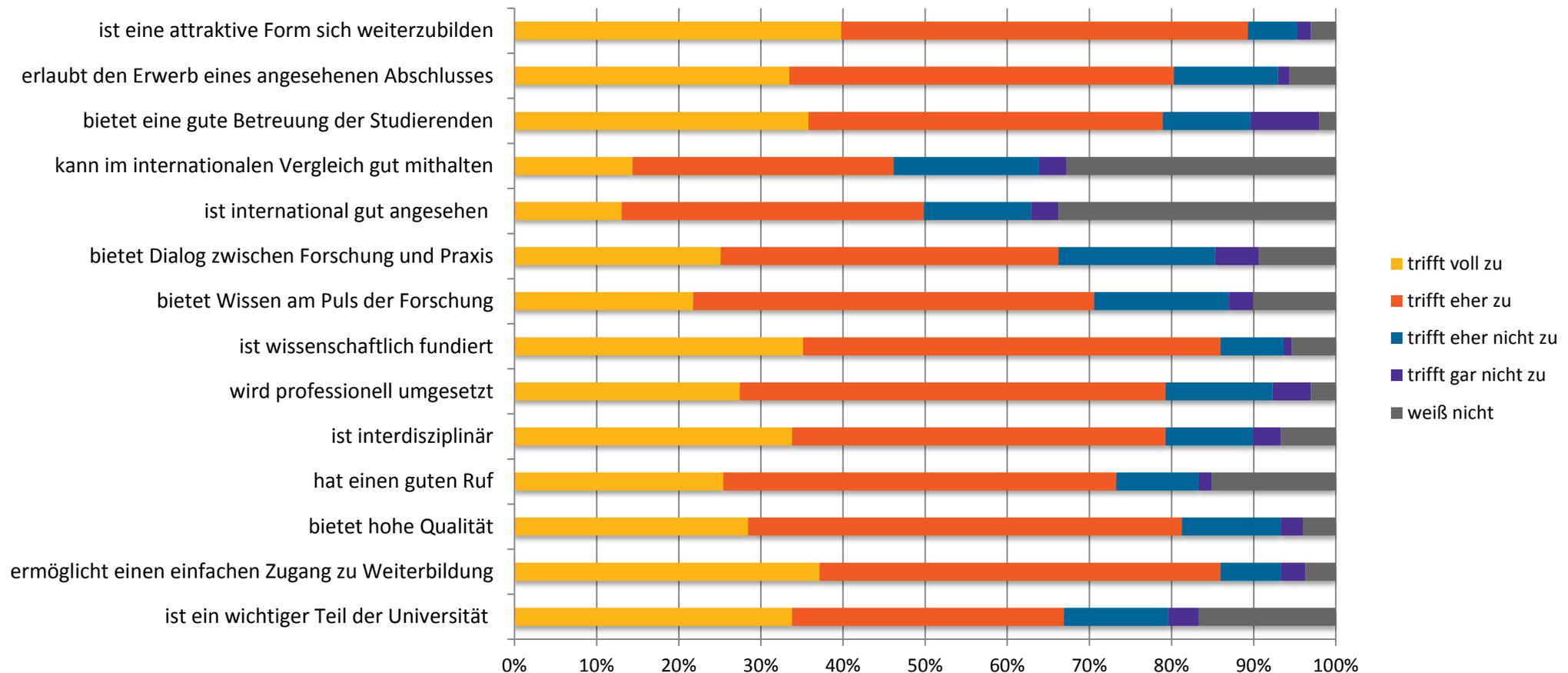
Welche Beweggründe hatten Sie für Ihre postgraduale Weiterbildung?

(Anm.: Mehrfachnennungen möglich)





Wie sehr treffen folgende Eigenschaften Ihrer Meinung nach zu: Die postgraduale Weiterbildung an der Universität Wien...





Erwerbsstruktur der 3.000 befragten AbsolventInnen der Weiterbildungs- studien

Welche der folgenden Angaben trifft aktuell
am ehesten auf Sie zu?

- 68 % Angestellte
- 12 % Selbständige
- 20 % Karenzierte und Nicht-Erwerbstätige

